

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli di n. 1 esperto in processi partecipati per il supporto al coordinamento del LIVING LAB ARISTOIL PLUS del progetto “ARISTOILPLUS – Not All Extra-Virgin Olive Oils are the same!” finanziato nell’ambito del Programma Interreg Med 2014-2020 – CUP F29J21004270004

Publicato su sito web e canali social di SVI.MED – www.svimed.eu

Premesse:

Visto l’avviso del Programma Interreg Med per la presentazione di progetti di capitalizzazione pubblicato sul sito web del Programma e vista la nota del 28/4/2021 con cui il Comitato di Sorveglianza ha approvato la lista dei progetti ammessi a finanziamento relativamente all’Asse 1, priorità d’investimento e obiettivo specifico 1.1.1

Considerato che tra i progetti ammessi a finanziamento è incluso il progetto “ARISTOILPLUS – Not All Extra-Virgin Olive Oils are the same!”, codice 10MED21_1.1_M3_003, il cui importo totale ammonta a 399.625,00 € (co-finanziamento ERDF pari a 294.206,25 € e co-finanziamento IPA pari a 45.475,00 €) in cui SVI.MED l’Associazione è coinvolta in qualità di partner insieme ad altri partner europei, capofila EGTC Efxini Poli (Grecia), partner: l’Associazione nazionale Città dell’Olio (ANCO, IT), VALDANOS (Montenegro), Camera di Commercio di Siviglia (Spagna)

Viste le premesse

Con il presente avviso SVI.MED, partner di progetto con un budget totale pari a 86.925,00 €, intende selezionare un esperto per il supporto al coordinamento del Living Lab Aristoil a livello di partenariato e per le attività di coinvolgimento degli stakeholder e di sistemazione dei prodotti per il Kit del progetto “ARISTOILPLUS” – codice 10MED21_1.1_M3_003. In sintesi, il progetto “ARISTOILPLUS” intende trasferire i risultati del progetto “ARISTOIL” che, oltre ad aver creato un cluster di aziende nel settore dell’olio extravergine di oliva (evo) per la promozione delle proprietà nutraceutiche dell’olio evo, ha messo a punto degli strumenti per massimizzare il contenuto di polifenoli nell’olio ed in particolare un decalogo di buone pratiche per poter produrre un olio extravergine d’oliva salutistico, massimizzando il contenuto di polifenoli presenti nel prodotto. L’obiettivo principale del progetto “ARISTOILPLUS” è il trasferimento dei risultati del progetto “ARISTOIL” per facilitare la messa in rete e la cooperazione degli attori della filiera nell’area del Mediterraneo, al fine di sostenere la formazione e lo scambio di know-how, tecnologie ed esperienze per promuovere e commercializzare l’olio evo nutraceutico. La strategia del progetto è articolata su più livelli, attraverso il rafforzamento delle competenze

locali e nazionali per migliorare la qualità delle varie fasi di produzione e le proprietà nutraceutiche dell'olio evo (Health Claim reg. 432/2012) e aumentare la competitività dei prodotti evo, in tutte le fasi della produzione e della distribuzione.

Art. 1 - Attività oggetto dell'incarico

La risorsa opererà come interfaccia operativa per conto del partner SVI.MED nei confronti del capofila, dei partner nazionali/internazionali e dei partner associati italiani di progetto nel coordinamento e implementazione delle attività relative al WP 3.4 e 3.7 per assestamento dei contenuti del KIT e il coordinamento delle attività del Living Lab Aristoil, in particolare si occuperà di:

- Coordinare e pianificare in accordo con il responsabile interno di progetto il Living Lab ARISTOIL, inclusa la gestione delle attività di preparazione degli incontri con i partner, e con gli associati in relazione alla tempistica di progetto, con sintesi degli incontri per i contenuti del profilo facebook del LL ARISTOIL, il trasferimento di strumenti e metodologie utili per la mobilitazione e motivazione degli stakeholders chiave per la promozione del cluster ARISTOIL PLUS (attività 3.7)
- Sistematizzare i materiali e i prodotti del progetto ARISTOIL (linee guida per i produttori, linee guida dell'ARISTOMETRO, videointerviste, contenuti comunicativi per i poster su misura per i diversi target, materiale formativo, protocollo di trasferibilità ecc.) per un trasferimento efficace ai partner "receiver" del progetto e la formazione di un kit di strumenti utili per i membri del Cluster Aristoil (att. 3.4).

Art. 2 – Capacità tecniche, esperienza e conoscenza richieste per la posizione ricercata

- ✓ Esperienza specifica in attività di facilitazione, progettazione partecipata, processi partecipati, creazione e gestione di attività e processi di animazione e community-building;
- ✓ Abilità sociali / relazionali, capacità organizzative, capacità di coordinare eventi, attitudine al lavoro di gruppo;
- ✓ Buona conoscenza della lingua inglese (equiparabile ad almeno il livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue).

Art. 3 – Durata dell'incarico, tipologia contrattuale, compenso e pagamenti

L'incarico dovrà essere svolto in regime di prestazione di tipo professionale da svolgersi nell'arco di circa **10 mesi**, salvo proroghe e qualora il cronoprogramma del progetto subisca delle variazioni. L'incarico avrà inizio a decorrere dalla data di stipula del contratto, fino alla data del **30/06/2022**, salvo proroghe concesse alla presentazione dell'output da parte del capofila, qualora vi sia la necessità.

Il compenso onnicomprensivo al lordo di eventuali oneri previdenziali e fiscali e al netto dell'IVA, se dovuta, è di € 12.000,00. I pagamenti saranno stabiliti col professionista e definiti nel contratto/lettera di incarico in base alle giornate/uomo che si prevede stimabili in un impegno settimanale di circa 2 giornate lavorative. L'esperto non ha vincoli di subordinazione e le riunioni si potranno tenere anche online o presso la sede della SVI.MED a Ragusa, in Via Teocrito 6 A, nel rispetto delle norme e modalità, previste a causa dell'attuale pandemia COVID 19.

I pagamenti saranno effettuati al professionista sulla base delle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione

Requisiti di ordine generale:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti politici;
- 3) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 4) non essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- 5) non essere stato interdetto da pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- 6) Non avere contenziosi in essere con SVI.MED
- 7) essere a conoscenza e accettare tutte le condizioni previste dall'avviso;
- 8) idoneità fisica all'impiego

Requisiti specifici:

- 1) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, o specialistica o magistrale (LS/LM) ai sensi del nuovo ordinamento;
- 2) Formazione post-laurea;
- 3) Esperienza nella gestione ed il coordinamento di processi partecipati, da almeno 5 anni;
- 4) Esperienza nella gestione di partenariati/gruppi di lavoro internazionali da almeno 3 anni;
- 5) Esperienza nella gestione di attività di formazione, tutoring, coaching con specifico riferimento ad attività di accompagnamento e creazione di processi di community-building / attività di networking, ecc.;
- 6) Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della propria candidatura.

La falsa dichiarazione relativa ai requisiti di ordine generale e specifico comporta l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

SVI.MED si riserva di fare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, anche attraverso l'eventuale richiesta di documenti probatori.

Art. 5 – Modalità e termini di presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione è necessario inviare:

- **il modulo di domanda allegato A**, con un documento di identità in corso di validità;
- **un Curriculum VITAE** in formato europeo datato, firmato e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (GDPR) .

Tali documenti devono essere inviati all'indirizzo email di SVIMED PEC svimed@pec.it indicando nell'oggetto della email "NOME_COGNOME_ candidatura_ARISTOILPLUS" **entro e non oltre 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web di SVIMED, alle ore 12.** Per chi non sia in possesso della mail pec può inviare la propria domanda tramite mail ordinaria al seguente indirizzo: svimed@pec.it

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della SVIMED www.svimed.eu .

Art. 6 – Modalità e criteri di selezione

Per la procedura di selezione, sarà istituita una commissione di valutazione formata da tre componenti di SVIMED. La Commissione procederà alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle domande di partecipazione. Per le istanze ammissibili, la Commissione procederà alla selezione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'Art.4 ed alla valutazione dei titoli e delle esperienze richiesti desunti dal curriculum vitae. Saranno considerate irricevibili le domande di partecipazione non conformi a quanto descritto all'Art.5 e in cui la documentazione risulti: incompleta; non datata e firmata; CV che non riporti i contenuti di cui all'Art.5; CV da cui non risultino o non siano chiaramente dettagliati i titoli, le competenze ed esperienze professionali specifiche richieste, con riferimenti temporali, committenti, tipologia di attività svolte. Alla conclusione della fase di valutazione sarà data comunicazione a tutti i partecipanti sugli esiti. La valutazione sarà effettuata in base a quanto previsto all'Art.7.

La presentazione della candidatura non comporta alcun obbligo di conferimento di incarico professionale o assunzione da parte di SVI.MED.

Art. 7 - Criteri di valutazione e selezione

I criteri di valutazione per la selezione dei candidati sono i seguenti: il punteggio massimo è pari a **100 punti**. Sarà selezionato il partecipante che avrà ottenuto il punteggio maggiore. Nel caso di parità di punteggio fra candidati, si procederà ad effettuare un colloquio che verterà sulla conoscenza degli aspetti metodologici dei Living Lab e la padronanza della lingua inglese. Il punteggio minimo per accedere alla selezione è di 50 punti.

La Commissione giudicherà in fase di colloquio, a suo insindacabile giudizio, il livello delle conoscenze e competenze richieste.

La valutazione ed attribuzione dei punteggi per un massimo di 100 punti sarà effettuata nel seguente modo:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titolo di studio: Laurea V.O. / LS / LM	1 punto per ogni voto pari o superiore a 105/110 o 55/60 se vecchio ordinamento Lode: 2 punti Punteggio massimo: 8 punti
Master universitario o corsi di perfezionamento post-laurea	5 punti per ogni Master / Corso Punteggio massimo: 10 punti
Esperienza nella gestione ed il coordinamento di processi partecipati, da almeno 5 anni	10 punti per ogni esperienza professionale Punteggio massimo: 30 punti
Esperienza nella gestione di gruppi di lavoro/partenariati internazionali, da almeno 3 anni	10 punti per ogni esperienza professionale Punteggio massimo: 20 punti
Esperienza nella gestione di attività di formazione, tutoring, coaching con specifico riferimento ad attività di accompagnamento e creazione di processi di community-building / attività di networking, ecc.	10 punti per ogni esperienza professionale Punteggio massimo: 20 punti
Conoscenza di altre lingue oltre la lingua inglese	4 punti per la conoscenza di altre lingue Punteggio massimo 12 punti Totale punteggio massimo: 100 punti

Non saranno presi in considerazione titoli, esperienze riportate nel CV non adeguatamente descritti con riferimenti temporali, committenti, tipologia di attività svolte.

L'incarico potrà essere conferito, nel caso anche di una sola candidatura che rispetti tutti i requisiti e abbia raggiunto il punteggio minimo ammissibile in fase di valutazione del CV.

Art. 8 – Recesso dal contratto

Il recesso dal contratto potrà avvenire qualora si verifichi anche una sola delle seguenti condizioni:

- a) imprevisti nell'attuazione e/o completamento del progetto dovute a cause di forza maggiore;
- b) negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- c) infondatezza delle informazioni riportate nel CV, false dichiarazioni;
- d) impossibilità a svolgere le attività previste di cui all'Art.1.

Art. 9 - Informativa sul trattamento dei dati personali

SVI.MED informa che sulla base dell'art.13 del D.to Lgs 196/2003 e del Reg. EU GDPR 679/2016 i dati personali dei candidati saranno trattati anche con strumenti informatici, per le sole finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e per le finalità legate alla stipula del contratto col candidato selezionato. I dati dei candidati potranno essere trasmessi ai competenti organi per le procedure connesse all'attuazione del progetto, alla rendicontazione e verifiche nell'ambito del progetto ARISTOILPLUS. Il titolare del trattamento dei dati è il Legale Rappresentante protempore Giovanni Iacono.

RAGUSA, 12/07/2021

F.to
Il Legale Rappresentante
Giovanni Iacono, Presidente